



MASTERCLASS

Das exklusiv Masterclass Programm:
Kursinhalte:

Führung im modernen Umfeld	Auseinandersetzung mit	Kursformat
<ul style="list-style-type: none"> - Herausforderungen im aktuellen Zeitgeschehen jenseits von Moden und Hypes kritisch erkennen und aufgreifen 	<ul style="list-style-type: none"> - aktuellen Trends im Arbeitsalltag 	3 Semester Zertifikats bzw. Masterarbeit
<ul style="list-style-type: none"> - Archetekturen der Veränderung bauen, verantworten und nachhaltig umsetzen 	<ul style="list-style-type: none"> - Formen des sich Organisierens 	Aufbau der einzelnen Semester: 12 Tage pro Semester: <ul style="list-style-type: none"> - Theoretischer Input & Praxisbeispiele - Fallarbeit, Filmbeispiele, Übungen, Rollenspiele
<ul style="list-style-type: none"> - Unternehmenskultur sichtbar machen 	<ul style="list-style-type: none"> - Kultur und Unternehmenskultur 	LehrcoachingGruppen <ul style="list-style-type: none"> - Fallbeispiele - Interventionsübungen - Reflexion und Meta Reflexion
<ul style="list-style-type: none"> - nachhaltige Organisationsentwicklung 	<ul style="list-style-type: none"> - Gestaltkonzepte der Organisation und Wahrnehmung 	
<ul style="list-style-type: none"> - Philosophische Grundhaltung verfeinern 		
<ul style="list-style-type: none"> - Leadership: "Sich selbst als Instrument kennenlernen und das Handwerk einüben." 		



MASTERCLASS

Modul Führung	Modul Kultur und Kulturentwicklung	Modul Team	Modul Organisations- entwicklung
Führung	Organisationserkundung	Team	Organisations- entwicklung
<ul style="list-style-type: none"> - Heldenmythen der Führung - Selbstführung, Führung von Menschen, Führung von Themen (TZI) 	<ul style="list-style-type: none"> - Diagnose und Analyse der eigenen Organisation/ Firma/ Team durch die gesamte Gruppe - Reflexion und Aufzeigen von bestimmten Handlungsansätze 	<ul style="list-style-type: none"> - Team- und Systemebene nach D. Kantor - Teamdynamiken und Teammodelle - Interventionsformen Teams 	<ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen der Veränderung - Landkarten der Veränderung - Einstieg und Start eines Veränderungsprozesses

Humble Inquiry	Kultur	Dialog	Theorie U
<ul style="list-style-type: none"> - Spirit of Inquiry - Humble Leadership - Vorurteilsfreie Befragung 	<ul style="list-style-type: none"> - Kulturkonzepte Ed Schein - Kulturanalyse - Musterbildung und Grundannahmen 	<ul style="list-style-type: none"> - Dialog B. Isaacs und D. Bohm 	<ul style="list-style-type: none"> - Ansatz und Inhalt Theorie U - Anwendungen, Übungen und Tools
Führungstransformation	Interkulturelle Ansätze	Ansätze	Fünfte Disziplin
<ul style="list-style-type: none"> - Aufgabe und Auftrag von Führung 	<ul style="list-style-type: none"> - Interkultureller Dialog 	<ul style="list-style-type: none"> - Systemische Strukturaufstellung (SySt®) - Gestalt - Psychodrama - Konstruktivismus - Systemisches Denken 	<ul style="list-style-type: none"> - Fünfte Disziplin und lernende Organisation - Systemarchetypen - Systemdynamiken

1. START 11.01.-13.01.2024 Leipzig	2. 08.02.-10.02.2024 3. 06.03.-08.03.2024	4. 18.04.-20.04.2024	
	5. 23.05.-25.05.2024 8. 05.09.-07.09.2024	7. 04.07.-06.07.2024	6. 06.06.-08.06.2024
ABSCHLUSS- VERANSTALTUNG 09.01.-11.01.2025	9. 17.10.-19.10.2024		10. 14.11.-16.11.2024